



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๒

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๒/๗๒๕ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม ขอรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีกิจกรรมร่วมกับครอบครัว และเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

คณะกรรมการ ฯ ขอเสนอผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. อนุมัติเผยแพร่ผลการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน bangklamhospital.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิทยา จิตรานนท์)

เลขานุการคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน bangklamhospital.moph.go.th หรือ สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้

(นางสาวนิษฐา ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ

ผลการพิจารณา

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นางสาวยุฑามาส วันดาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล้า
ตามประกาศโรงพยาบาลบางกล้า
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙
หัวข้อ : การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม” รอบ ๖ เดือน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

วิทยา จิตรานนท์

(นายวิทยา จิตรานนท์)

ตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการพ.คุณธรรม

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

ยุทามาส วันดาว

(นางสาวยุทามาส วันดาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อภิสิทธิ์ แก้ววิลาศ

(.นายอภิสิทธิ์ แก้ววิลาศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลบางกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

“โรงพยาบาลบางกล้าประกาศให้วันอาทิตย์ เป็นวันครอบครัวของบุคลากร งดภาระงานที่ไม่จำเป็น เพื่อให้บุคลากรได้ใช้เวลาทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเวรผลัดซึ่งอาจมีวันหยุดที่แตกต่างกัน ให้ใช้วันหยุดดังกล่าวสำหรับทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว”

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
๑.๒ เพื่อให้บุคลากรและครอบครัวมีความสุขของชีวิต

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การทำอาหาร , การท่องเที่ยว , การไปทำบุญ , การอ่านนิทานสอนใจให้ลูกฟัง, หรือการออกกำลังกายในครอบครัว
๒.๒ ติดตามผลการดำเนินกิจกรรมของบุคลากร
๒.๓ ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือน

- เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในวันจันทร์ – วันศุกร์ มีเวลาอยู่กับครอบครัว และ ทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวเป็นส่วนใหญ่
- เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเป็นเวรผลัด มีเวลาทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวน้อย เนื่องจากวันหยุด จะแตกต่างกับคนอื่นฯ ในครอบครัวที่หยุดวันเสาร์ - วันอาทิตย์ แต่มีการหาเวลาว่างที่ตรงกันเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

๔.๑ คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๕๕

- บุคลากรกลุ่มปฏิบัติงานวันราชการปกติ (จันทร์ - ศุกร์) คะแนนเฉลี่ยรวม ๔.๐๔

- บุคลากรกลุ่มปฏิบัติงานในลักษณะเวรผลัด คะแนนเฉลี่ยรวม ๒.๕๕

๔.๒ ระดับ: ในภาพรวมอยู่ในระดับ ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๔.๓ ข้อสังเกต:

- บุคลากรที่ปฏิบัติงานในวันราชการปกติ (วันจันทร์ - ศุกร์) ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงานบ้าง

- บุคลากรที่ปฏิบัติงานในลักษณะของเวรผลัด ส่วนใหญ่บรรลุในระดับหนึ่ง แต่ยังคงต้องปรับปรุง บางส่วนอยู่ในระดับต่ำมาก เนื่องจากเวลาว่างไม่ตรงกับบุคคลอื่น ๆ ในครอบครัว

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรส่วนหนึ่งปฏิบัติงานในลักษณะของเวรผลัดทำให้การปฏิบัติในกิจกรรมดังกล่าวไม่สอดคล้องกับคนอื่น ๆ ในครอบครัวที่ปฏิบัติงานปกติวันจันทร์ - วันศุกร์

๕.๒ การสื่อสารนโยบายยังไม่ทั่วถึง ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕.๓ แบบประเมินบางข้อทำให้เข้าใจคลาดเคลื่อน เช่น ข้อ ๖ ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข การให้คะแนนดูสับสน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ การจัดประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน

๖.๒ การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมดังกล่าวช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรมีการกระตุ้นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของบุคลากร และเน้นการสื่อสารนโยบายเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อให้เกิดการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
